



Kodeks ponašanja MTU Aero Engines

MTU Aero Engines / 2025

01 Predgovor

02 Ljudska prava
i saradnja

03 Zaštita životne
sredine i klime

04 Poslovne
tajne

05 Zaštita podataka

06 Insajderske
informacije

07 Imovina
preduzeća

08 Sukobi
interesa

09 Usaglašenost

Sadržaj

Poslujemo na osnovu
obavezujućih kodeksa
ponašanja koji važe širom
sveta za sve zaposlene
unutar MTU grupe, kao i za
sve rukovodioce i članove
upravnog odbora.

PREDGOVOR CEO



Dr. Johannes Bussmann
CEO / Chief Sustainability Officer

Drage kolege,

U MTU smo ugradili usaglašenost kao osnovni deo naše korporativne kulture. Integritet, poštenje i odgovorno ponašanje su temelj poverenja, inovacija i održivog uspeha – kako unutar kompanije, tako i u saradnji sa poslovnim partnerima.

Naš kodeks ponašanja pruža smernice i postavlja jasne standarde za naše svakodnevne postupke. Radimo zajedno na tome da dosledno primenjujemo ove principe — u svakoj odluci, u svakom projektu i u našim međusobnim i poslovnim odnosima sa partnerima. Svako od nas doprinosi tome da MTU širom sveta bude sinonim za pouzdanost i odgovornost. Naši rukovodioci u tome imaju posebnu ulogu: od njih se očekuje da svojim ponašanjem budu uzor i da aktivno oličavaju naše vrednosti — u svim oblastima MTU.

PREDGOVOR CEO

„U ophođenju sa našim
zaposlenima kao i
prema našim kupcima,
dobavljačima i poslovnim
partnerima uvek
postupamo korektno
i sa poštovanjem.”

Kodeks ponašanja obavezuje sve zaposlene u MTU. Povrede mogu imati ozbiljne posledice — za MTU i za svakog pojedinca. Stoga je naša zajednička odgovornost da poznajemo i pridržavamo se ovih principa. To ne samo da osigurava naš uspeh, već i poverenje koje nam je ukazano decenijama.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "J. Bussmann", with a large, stylized flourish on the left side.

Dr. Johannes Bussmann

CEO / Chief Sustainability Officer

LJUDSKA PRAVA I SARADNJA

Odbacujemo svaki oblik diskriminacije.

Poštujemo ličnost i dostojanstvo svakog čoveka. Odbacujemo svaki oblik diskriminacije. Niko ne sme da bude diskriminisan na osnovu pola, invaliditeta, etničkog porekla, religije ili uverenja, niti na osnovu godina ili polnog identiteta.

Svi zaposleni imaju jednake mogućnosti i angažuju se i unapređuju u skladu sa svojim veštinama, sposobnostima i učinkom.



LJUDSKA PRAVA I SARADNJA



Sa predstavnicima zaposlenih sarađujemo na konstruktivan način.

Priznajemo važeće zakone o radu i propise u vezi sa radnim mestom. Sa predstavnicima zaposlenih i sindikatima sarađujemo na konstruktivan način. Ugovori koje sklapamo podjednako vode računa o interesima naših zaposlenih i interesima našeg preduzeća. Čak i kada su u pitanju kontroverzne pozicije, želimo dugoročno da sarađujemo u duhu poverenja.

LJUDSKA PRAVA I SARADNJA

Nudimo nadoknadu po učinku.

Našim zaposlenima nudimo fer naknadu čija je visina zasnovana na njihovom učinku. Principi određivanja visine naknade zasnovani su na odgovarajućim nacionalnim pravnim standardima i kolektivnim ugovorima.



ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE I KLIME



Mi štitimo životnu sredinu.

Unutar MTU grupe podržavamo aktivnosti koje imaju pozitivan uticaj na ekologiju i klimu, a od naših zaposlenih očekujemo da se u ovom pogledu ponašaju odgovorno. Ovo se posebno odnosi na upotrebu i razvoj novih proizvoda i proizvodne tehnologije koje čuvaju prirodne resurse, omogućavaju reciklažu, smanjuju zagađenje životne sredine i čuvaju prirodnu sredinu.

ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE I KLIME

Svi smo svesni naše ekološke odgovornosti. Pridržavamo se važećih propisa o zaštiti životne sredine. Svojim proizvodima postavljamo standarde kada je reč o smanjenju potrošnje goriva, buke i emisije zagađivača. Dug životni vek naših proizvoda i stalno poboljšanje procesa održavanja naših proizvoda smanjuju potrebu za sirovinama. Obezbeđujemo ekološki prihvatljiv način rada i štedljivi smo kada koristimo materijal i energiju.



POSLOVNE TAJNE



Mi štitimo naše znanje.

Decenijama razvijamo nove tehnologije i aktivno smo uključeni u oblikovanje budućnosti vazduhoplovstva. Naši patenti i poslovne tajne predstavljaju stubove našeg uspeha. Ovo znanje mora biti zaštićeno.

Zbog toga poslovne i operative tajne tretiramo kao poverljive – kako tokom radnog odnosa, tako i nakon njegovog prestanka. I informacije naših poslovnih partnera takođe tretiramo kao poverljive.

ZAŠTITA PODATAKA

Podatke tretiramo kao poverljive.

Zaštita privatnosti i informaciono samoopredeljenje su za nas od velike važnosti. Lične podatke obrađujemo pažljivo i tretiramo ih kao poverljive.

Ove podatke prikupljamo, obrađujemo i čuvamo samo u zakonite i unapred određene svrhe. Ovo se odnosi na podatke o zaposlenima, ali takođe i na podatke o našim kupcima, dobavljačima, kandidatima za posao, kao i na podatke svih osoba koji su povezani sa MTU grupom.



INSAJDERSKE INFORMACIJE



Insajderske informacije tretiramo kao strogo poverljive.

Insajderske informacije su informacije koje nisu javne, a tiču se događaja unutar našeg preduzeća, i mogu uticati na cenu hartija od vrednosti MTU grupe. Objavljivanje takvih informacija je zabranjeno zakonom, a kršenje ove zabrane može dovesti do krivičnog gonjenja. Stoga ove informacije tretiramo kao strogo poverljive i ne obavljamo nikakve transakcije hartijama od vrednosti na osnovu ovih informacija.

IMOVINA PREDUZEĆA

Mi štitimo imovinu MTU grupe.

Pažljivo postupamo sa imovinom MTU grupe i koristimo je samo u poslovne svrhe. Štitimo je od gubitka, krađe ili zloupotrebe.

Ostaci materijala, uzoraka i otpada, čak i ako izgledaju kao bezvredni, neće biti uklonjeni iz prostorija preduzeća bez prethodnog odobrenja.



SUKOBI INTERESA



Poštujemo interese MTU grupe.

MTU podstiče zaposlene da u privatnom životu volontiraju ili se uključe u politiku. Međutim, to može rezultirati i situacijama u kojima su lični interesi zaposlenih u suprotnosti sa obavezama koje proizilaze iz njihovih radnih mesta u okviru MTU grupe. Takav sukob interesa može na primer, da proistekne iz privatnih kontakata ili poslovanja, iz sekundarnog zaposlenja, ili može biti zasnovan na privatnom volonterskom ili političkom angažmanu.

SUKOBI INTERESA

Zahtevamo dobijanje prethodnog pismenog odobrenja za redovna sekundarna zaposlenja, kao i za političke mandate i počasne funkcije ako to utiče na legitimne interese MTU grupe.



USAGLAŠENOST



Ne dajemo mito i ne dozvoljavamo da nas potkupe.

MTU ne toleriše nikakvu nemoralnu ili koruptivnu praksu, kao što je davanje mita ili davanje izvesnih pogodnosti.

Svako ko traži ili prihvati pogodnost, za, na primer, favorizujući tretman prema nekom partneru ili dobavljaču, može biti kažnjen za uzimanje mita. Naravno, važi i obrnuto. Mito je neizostavni deo korupcije. Svako ko obeća ili odobri poslovnom partneru MTU grupe bilo kakvu pogodnost kako bi naše preduzeće imalo povlašćeni tretman može biti krivično gonjen za davanje mita. Ovo se posebno odnosi na slučajeve saradnje sa vlastima, zvaničnicima ili političarima.

USAGLAŠENOST

Zaposlenima pri MTU grupi je dozvoljeno da primaju pogodnosti samo kada se dobrovoljno daju, kada su društveno prikladne i u okviru opštih pravila ljubaznosti u poslovnom odnosu. Iznos od 50 evra služi kao orijentir.

Zaposlenima MTU-a nije dozvoljeno da daju, nude ili prihvataju neprikladne poklone, gostoprimstvo i druge pogodnosti od strane poslovnih partnera! Kada je reč o ovakvim slučajevima, primenjujemo princip nulte tolerancije. Ova zabrana primenjuje se bez ograničenja. Dakle, nije bitno kome, gde u svetu ili u koju svrhu se takve pogodnosti dodeljuju.



USAGLAŠENOST



Ne učestvujemo ni u kakvim sporazumima koji bi narušavali pravila konkurentnosti.

MTU deluje kao pošten poslovni partner i posvećen je ravnopravnoj i transparentnoj konkurenciji. Zbog toga se pridržavamo važećih trgovinskih zakona i propisa o cenama, antimonopolskom pravu i zakonu o konkurenciji i zaštiti potrošača.

Ovi zakoni regulišu odnose naše kompanije sa konkurentima, dobavljačima, kupcima i poslovnim partnerima. Oni nam zabranjuju sklapanje sporazuma, razmenu informacija ili angažovanje u drugim aktivnostima koje na neprikladan način ometaju slobodnu konkurenciju.

USAGLAŠENOST

Poštujemo propise o carinskoj kontroli i kontroli izvoza.

Zakoni o carini i kontroli izvoza regulišu koje proizvode, usluge i tehničke podatke možemo prodavati ili pružati, gde, kome i u koju svrhu. Na primer, u određenim slučajevima snabdevanje robom, prenos tehnologija ili softvera, pružanje usluga ili plaćanje faktura može biti zabranjeno bez izričitog zvaničnog odobrenja ili zabranjeno bez izuzetka. Sve naše poslovne jedinice i kompanije širom sveta, kao i svi zaposleni moraju da se pridržavaju ovih propisa.



Prijavljivanje nepravilnosti



Ako imate bilo kakvih pitanja, niste sigurni u vezi sa određenom situacijom ili želite da prijavite bilo kakve nepravilnosti, obratite se svom rukovodiocu, vašoj kontakt osobi u ljudskim resursima, radničkom savetu ili službeniku za usklađenost. Ili možete poslati e-mail na: ombudsmann@mtu.de.

Ove osobe će vas lično podržati i savetovati. Naravno, sve informacije će biti poverljive. Ako želite da ostanete anonimni, možete koristiti iTrust sistem za uzbunjivanje da prijavite moguće povrede kodeksa ponašanja, nezakonito ponašanje ili neprikladne poslovne prakse.

Obaveštenje o zaštiti

Ovaj dokument sadrži poverljive informacije o kompanijama MTU Aero Engines AG grupe. Dokument i njegov sadržaj se ne smeju kopirati, otkrivati trećim licima ili koristiti u bilo koju drugu svrhu osim one za koju su informacije date bez prethodne pismene saglasnosti MTU Aero Engines AG.

Ukoliko imate pitanja, stojimo Vam na raspolaganju.

MTU Aero Engines AG
Dachauer Straße 665
80995 München
Savezna Republika Nemačka

Telefon: +49 89 1489 – 0
Fax: +49 89 1489 – 5500
Elektronska pošta: compliance@mtu.de

Kontakt