

Globaler Wandel am Beispiel der Luftfahrt

Klima, Ressourcen, Globalisierung und Demographie

Kapitel 9

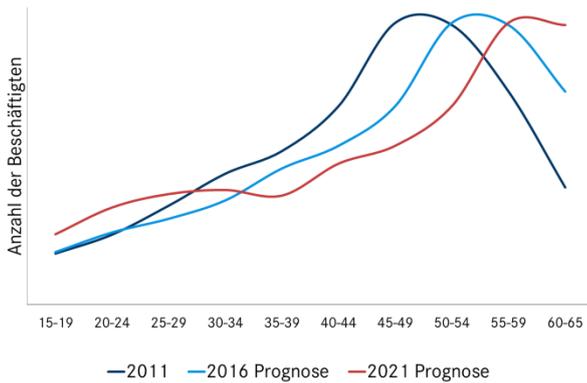
Demographischer Wandel

Unterrichtsmaterial
für die Oberstufe am Gymnasium in Bayern
Geographie

Jürgen Patzke
Diplom-Geograph und Studienrat
Lehrer in der Wirtschaft 2012/13

München 2013

9 Demographischer Wandel



M1: Anzahl der Beschäftigten bei MTU Aero Engines München nach Altersgruppen (2011 mit Prognosen für 2016 und 2021) (Quelle: MTU Aero Engines)

Der demographische Wandel in Deutschland wird auch bei den Belegschaften in den Unternehmen wirksam (M1). Die Herausforderungen, die sich am Beispiel der MTU Aero Engines in München ergeben, betreffen vier Handlungsfelder (M2):

- Leistungsfähigkeit aufrechterhalten
- Kompetenzen sicherstellen
- Motivation und Eigenverantwortung fördern
- Tätigkeit leistungs- und lernförderlich gestalten.

Die Leistungsfähigkeit des Unternehmens ist nur gegeben, wenn die Beschäftigten ihr Potenzial ausschöpfen können. Eine Besonderheit der MTU als Industrieunternehmen ist, dass sie ausschließlich Mitarbeiter mit Berufsausbildung oder Studium beschäftigt. Sie ist also auf qualifizierten Nachwuchs angewiesen. Bisher machen die Frauen nur einen Anteil von etwa 15 % der Belegschaft aus.



M2: Handlungsfelder der MTU Aero Engines in Reaktion auf den demographischen Wandel (Quelle: MTU Aero Engines)

Die Leistungen der MTU für ihre Mitarbeiter spiegeln sich in einer Reihe von Auszeichnungen (M3). Kanäle zur Personalgewinnung und -bindung sind die sozialen Netzwerke.



M3: Auszeichnungen der MTU Aero Engines als Arbeitgeber

AUFGABEN

A1: Ordnen Sie den Wandel der Altersstruktur (M1) in das Modell des demographischen Übergangs ein!

A2: Erklären Sie die Herausforderungen des demographischen Wandels für das Unternehmen. Stellen Sie dazu heraus, inwiefern die personalbezogenen Maßnahmen (M2) Lösungsansätze darstellen!



M4: MTU Aero Engines in Sozialen Netzwerken